

# En prøve på forskellighed

## 1. Forskellighed betyder for mig:

- a. Lev og lad leve
- b. Forskellighed er en styrke, vi kan bygge videre på
- c. Et udtryk som ikke betyder noget for mig
- d. Omsorg for sårbare grupper

## 2. Hvis jeg ser en kollega med tørklæde, så tænker jeg:

- a. Tag dog den af
- b. Hvorfor bærer hun tørklæde?
- c. Hvor er vi dog alle forskellige
- d. Ok, men ikke på jobbet

## 3. "Flere kvinder på toppen":

- a. Kvinder træd frem
- b. Virksomheden ville fungere bedre
- c. Hvilke kvinder kan og vil arbejde mere end fuldtid?
- d. 50% af alle lederstillinger til kvinder

## 4. Al den ekstra opmærksom på udlændingene

- a. Hjælper dem ikke til at blive selvstændige
- b. Er nødvendigt fordi det er en sårbar gruppe
- c. Er kun godt hvis det bidrager til en bedre integration
- d. Er ikke nødvendigt her hvor alt er godt organiseret

## 5. Min ideelle profil af en ny kollega

- a. En der tænker og handler næsten som mig
- b. En der kan bidrage med noget nyt og spændende
- c. En der bare gør sit arbejde
- d. En fra en minoritetsgruppe

Stil først dit glas her

Din score:

1	a: 5	b: 15	c: 0	d: 10
2	a: 0	b: 10	c: 15	d: 5
3	a: 5	b: 15	c: 0	d: 10
4	a: 5	b: 10	c: 15	d: 0
5	a: 0	b: 15	c: 5	d: 10

### 0-15 point:

Du ser ikke nogen merværdi i at dine kolleger er anderledes.

Specielle tiltag overfor minoritetsgrupper, er spild af tid. Virksomheden skulle hellere beskæftige sig med andre og vigtigere ting.

### 20-35 point:

Det omgivende samfund forandrer sig. Enhver må være forandringsparat, for at leve/bidrage i et samfund der ændrer sig. Forskellighed på jobbet er godt, så længe man gør sit arbejde.

### 40-55 point:

Du er bevidst om at samfundet forandrer sig. Fokus på minoriteter er nøglen til en bedre integration. Virksomheden skal afspejle samfundet.

### 60-75 Point:

Samfundet forandrer sig og du ser nye muligheder. Forskellighed styrker virksomheden og er en nødvendighed for at følge med udviklingen i resten af samfundet. Ellers kan kommunen ikke udføre sin opgave – at betjene alle dets borgere. Du tager det som en udfordring, at samarbejde med mennesker med vidt forskellige baggrunde.

mindlift.net